

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 34 Г. ВОЛЖСКОГО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»
(МОУ СШ № 34)

ПРИКАЗ

10.01.2017

№ 57

Об утверждении Положения

В связи с переименованием муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 34 г. Волжского Волгоградской области» в муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 34 г. Волжского Волгоградской области» (постановление администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 02.12.2016 № 9746), в целях решения проблем занятости инвалидов, обеспечения им дополнительных гарантий при приеме на работу,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 34 г. Волжского Волгоградской области» (приложение).

2. Признать утратившим силу абзац 19 пункта 1 приказа «Об утверждении локальных актов» от 18.01.2016 № 35/1.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.Ю. Черников

Согласовано:
Председатель ПК МОУ СШ № 34
Л.В. Лучкина
« 10 » 01 2017 г.



Приложение к приказу
10.01.2017 № 54

Утверждаю:
Директор МОУ СШ № 34
А.Ю. Черников
« 10 » 01 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в муниципальном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа № 34 г. Волжского Волгоградской области»

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 № 181-ФЗ, Закона Волгоградской области «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» от 05.12.2005 № 1127-ОД и направлено на решение проблем занятости инвалидов, обеспечение им дополнительных гарантий при приеме на работу, устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 34 г. Волжского Волгоградской области» (далее – Учреждение).

1.2. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2% (двух процентов) от среднесписочной численности работников. При определении квоты исходя из процентного соотношения десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения числа.

1.4. Конкретное количество и перечень рабочих мест, выделенных для инвалидов в пределах квоты, утверждается приказом директора, с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, рекомендации к труду.

1.6. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.9. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центра занятости, так и самостоятельно.

1.10. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места, инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

Срок действия данного положения не ограничен.

Принято на заседании Общего собрания
Протокол от 10.01.2017 № 1

"Об утверждении положения о квотировании рабочих мест для инвалидов", ознакомлены:

Баранова Е.Л.

Бахвалова Н.Н.

Бахлина Н.А.

Ведмецкая С.А.

Веремчук Ю.А.

Вострикова О.А.

Гладкова Т.А.

Денисова Ю.Д.

Дизендорф Н.Н.

Дьяконова А.Н.

Зоричева Г.В.

Исаакян В.Я.

Карпенко О.Б.

Коршунова О.С.

Кузьменко А.Н.

Куницына Н.Н.

Лучкина Л.В.

Мальцева О.В.

Маркитантова Л.В.

Маслова И.В.

Машкова Н.Д.

Мелихова М.Г.

Мякишева А.В.

Никитина С.Н.

Гаперная Е.А.

Пахнова Н.А.

Рябухина С.Н.

Слободян О.И.

Сопкова Е.И.

Тимачева С.Н.

Толстолыткина З.И.

Фёдоров А.В.

Швецова К.А.

Щербаков А.Н.

Фоторная В.М.

Данилова И.В.

Мандровская Т.А.

Селезнева Е.В.

Татаренкова О.В.

Агаркова Л.А.

Андрянова А.А.

Афанасьева З.В.

Батуркин Л.В.

Ванина П.В.

Гончаров И.К.

Калмыков С.М.

Камалеев В.М.

Каменщикова Н.Б.

Кирсанова И.В.

Курбатов А.И.

Лопатина Е.В.

Лустина Е.В.

Мещерякова Г.В.

Миллер Л.И.

Морозова Н.Н.

Сорокина Е.Н.